# 中国人民大学劳动人事学院人力资源管理专业--人力资源开发与管理同等学力课程研修班招生简章

**学费：48000 学制：两年 地点：北京**

## 一、学院优势及简介

**★全国唯一拥有人力资源管理专业本科、硕士、博士完整教学体系的最高学府。**

**★人力资源管理科研师资力量全国第一。**

**★企业、党政机关和事业单位人力资源高管优秀校友云集。**

**★免试入学，符合条件者可申请管理学硕士学位。**

中国人民大学劳动人事学院成立于 1983 年，现有劳动经济学、人力资源管理、劳动关系、社会保障和职业开发与管理五个系（教研室）；劳动经济学、劳动关系、人力资源管理和社会保障四个硕士点；其中劳动经济学为国家级重点学科，社会保障为北京市重点学科。

学院科研师资力量雄厚，有教授 19 人，副教授 18 人，讲师 14 人，院聘兼

职教授 20 人，返聘教授 8 人。其中“长江学者”特聘教授 1 人，国家级百千

万人才工程 1 人，国务院政府特殊津贴获得者 7 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”5 人，北京市优秀人才 2 人，首批“北京高校青年英才计划”3 人；其中博士研究生导师 19 人，硕士研究生导师 43 人。另有来自美、德、

英、日等国和港台地区的近 20 位著名学者担任学院兼职教授。

学院坚持“学术立院”、“学术兴院”的指导思想，全面推进一个中心、两项举措和三个平台的建设（即致力于建设一个中心——全球中国劳动科学的人才培养、学术研究和决策支持中心；实施两项举措——教师与博士研究生国际发表提升计划，国际劳动科学研究十年合作计划；打造三大平台—— 数据平台、交流平台和模拟训练平台；努力成为在国内外有重大影响、特色鲜明、世界一流的劳动科学学院），在各方面取得了丰硕的成果。

为适应企业、党政机关和事业单位培养人力资源管理高级人才的需要，经北京市学位委员会办公室备案同意，中国人民大学劳动人事学院决定在北京举办 2019 级人力资源管理专业在职研究生课程研修班。

## 二、人力资源开发与管理方向研究培养方向及学习课程

根据我院全日制研究生培养方案学分要求，在职研究生开设课程包括：

|  |
| --- |
| **研究方向和应用领域** |
| 薪酬管理；战备性人力资源管理；组织文化与组织绩效关系测量评价；绩效管理与薪酬设计测量；高绩效人力资源管理体系与组织绩效作用机制；员工特征与组织绩效和组织行为的测量和评价；人力资本、心理资本与社会资本概念、测量与分析；组织变革与领导行为研究、跨文化人力资源管理；现代组织理论与人力资源战略管理；劳动法与劳动关系；员工培训与职业发展等 |
| **课程内容设置** | **课程释义** |
| 学位基础课程 | ● 管理学原理 | 了解运营职能与各部门之间关系，进而从总体把握运营管理理念；了解先进的运营管理模式和现代运营管理手段，提升科学高效的运营管理效率。 |
| ● 企业战略管理 |
| ● 市场营销理论 |
| 财务管理 |
| 语言基础（英语） |
| 人力资源管理课程 | 人员素质测评 | 课程包括人力资源管理的所有核心 板块，旨在帮助学员提高掌握人力资源获取、开发、保持和利用的能力， 并教授学员根据企业实际发展目标， 对公司集团人力资源进行计划、组 织、指挥、控制和协调等一系列活动。 |
| 人力资源培训与开发 |
| 员工关系管理 |
| 绩效考核与绩效管理 |
| 薪酬理论与管理 |
| 组织行为学专题 |
| 方法课程 | 研究设计与研究计划 | 系统学习掌握人力资源开发与管理的思想和理论、技术与方法，提升管理效率和个人领导魅力。 |
| 马克思主义与社会科学方法论 |
| 人力资源管理：理论与研究方法 |
| 公共理论课程 | ● 中国特色社会主义理论与实践 | 从经济学角度阐释分析问题，提升学员问题解读分析能力，培养具备现代经济学价值理论人才。 |
| 劳动经济理论 |
| 讲座研讨课程 | 人才战略规划制定：框架、思路与建议战略人力资源管理研讨讲座 |
| 互联网+时代下的企业转型与人力资本价值创造 |
| 新经济形势下的人力资本价值创造和管理变革互联网+时代的人工效能提升 |
| 注：●为题库课程考试科目；实际研讨讲座内容以学院当年实际安排为准。 |

## 三、名师简介及研究方向领域

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **授课教师** | **职称（社会兼职）** | **研究方向或领域** |
| 石 伟 | 教授、博士生导师、人力资源管理系主任、美国管理学会会员、北京市委组织部特聘研究员 | 人力资源管理、组织行为学、社会心理学、工作分析、企业文化、团队建设、职业与创业管理、文化人类学、管理学概论 |
| 孙健敏 | 教授、博士生导师、领导学研究中心常务副主任、中国社会心理学会理事、北京行为科学学会会长 | 高绩效人力资源管理体系与组织绩效的作用机制、领导方式与有效性、测评理论与技术等 |
| 彭剑锋 | 教授、博士生导师、先后被深圳华为公司、山东六和集团、新奥集团等企业聘为高级管理顾问 | 人力资源管理、企业文化研究 |
| 张丽华 | 教授、博士生导师、北京市行为科学学会副会长、中国人类工效学管理专业委员会委员 | 组织行为学、人力资源管理概论、领导学、企业管理学、战略人力资源管理、组织理论与组织设计、管理案例教学与研究 |
| 程延园 | 教授、博士生导师、人力资源和社会保障部人事争议仲裁委员会专家委员、中国劳动关系研究会副会长、中国企业联合会雇主工作委员会专家 | 员工关系、薪酬管理、劳动法与劳动关系、人力资源管理 |
| 林新奇 | 教授、博士生导师、中国管理科学学会人力资源管理分会会长、全国企业人力资源管理师国家职业资格考试专家委员会委员 | 绩效考核与薪酬激励，战略人力资源管理，定岗定编与组织变革，国际化人力资源管理等 |
| 周文霞 | 教授、博士生导师、职业开发与管理系主任、中国人力资源开发研究会教学与实践分会秘书长 | 领导与激励、职业选择、职业转换、职业发展策略、职业价值观的跨文化比较、员工培训与职业发展 |
| …… |

## 五、培养方式

1、学制：课程研修班学制两年，采取面授与自学相结合的方式。

2、考试：国家统考每年一次，学校题库考试每年两次，学院非题库考试统一安排。

3、考试资格：学士学位满三年后，可申请办理《申硕资格证》。

4、上课时间：周末上课，周六、日连续，上课时间上午 9 点—下

午 4 点（午休时间为 1 小时）。**六、报名条件**

1、遵纪守法，品行端正，身体健康，能坚持在职学习者；

2、受教育背景，符合下列条件之一者：

**☆**大学本科毕业，并获得学士学位**满两年**以上，符合申硕同学入学要求。

**☆**大学本科毕业，并获得学士学位满三年以上，进校当年可进行同等学力申硕；

**☆**大专学历，旨在提高本人业务素质，也可参加研修班课程的学习。

**七、报名办法**

1. 到报名地点注册，登记报名。
2. 填写在职人员在职课程研修班报名登记表。
3. 本人最后学历证书、学位证书、身份证三个证书复印件。(4)2 寸同底彩色证件照 4 张。

**八、收费标准**

学费 **48000 元/两年**，学费一次性交清。开学后，学员因故不能坚持研修学习，视作自动放弃学习，不退研修班学 费。

申请硕士学位者，学位课程考试费及论文指导费、论文答辩费等按中国人民大学有关收费标准另行交纳。

**九、颁发证书**

1、学员完成课程设置中所规定的课程并考试（考核）成绩 合格者即可结业。

2、结业学员获加盖学校钢印和红章的《中国人民大学研修 班结业证书》。

3、符合申请硕士学位条件的学员（取得国家承认学士学位） 可按我校有关规定申请中国人民大学**管理学硕士**学位。

4.该学位证书与统招生学位证书具有相同的法律效力与社 会认可度。

**十、申请硕士学位及方法**

1、申请学位按照中国人民大学研究生院学位办公室关于以

研究生毕业同等学力申请硕士学位的规定办理。所交学费不

包括进入论文阶段后的费用。

2、报名参加在职课程研修班学习的人员，可在报名时提出

以研究生毕业同等学力申请硕士学位。

3、国家统一组织的英语和学科综合水平考试，由我院协助

学员到研究生院办理手续，费用按规定由学员交纳。

4、我院将为学员安排教师进行学位论文的指导。

**十一、重要知会**

交付学校审核的本科毕业证书、学士学位证书、身份证必须

真实有效，若因证书不真实造成后果，一切责任由本人承担。

中国人民大学在职研报名表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 民 族 |  |  |
| 出生日期 |  | 籍 贯 |  | 政治面貌 |  |
| 本科毕业学校 |  | 所学专业 |  |
| 联系电话 |  | 身份证号 |  |
| 邮箱地址 |  | 爱好、特长 |  |
| 参加工作时间 |  | 通讯地址 |  |
| 现工作单位 |  | 职务 |  |
|  本科学位证编号 |  | 学位证发证 时间 |  |
| **教育、工作经历（从大学填起）** |
| 起止年月 | 学习或工作单位（学习期间请注明学校、学科专业） | 任何职务 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **家庭主要成员** |
| 姓 名 | 称谓 | 出生年月 | 在何单位工作、任何职务 | 联系电话 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  本人已认真阅读并清楚招生简章的所有内容，所有费用一经交纳，不予退回。本表格中填写的内容真实有效，无虚假信息，愿对所填内容负责。签名： 年 月 日 | 学院意见：公 章 年 月 日 |
| 研究生院审批：公 章 年 月 日 |