**中国人民大学**

**首席人力资源官(CHO)高级研修班**

**CHIEF HUMAN RESOURCES**

**OFFICER WORKSHOP**

**课程安排** COURSE ARRANGEMENT

**【上课地点】**中国人民大学

**【开课时间】**12月20-22日

**【学时学制】**学制一年（必修课+选修课，共8次课，每次2-3天）

**课程费用** COURSE FEES

**【学费标准】限时优惠价18000元/人**（原价29800元）

注：费用包括报名费、教学费、高校管理费、资料费、新生礼包、课间茶点等等，开课期间学员所产生的交通费、食宿费用自理。

**招生对象** ENROLLMENT TARGET

民营企业人力资源分管副总/总监/行政主管及人力资源部其它管理人员；民营企业董事长、总经理等决策层与高管层人员。本项目不招收党政机关、国有企业、事业单位领导干部。

**学业证书** ACADEMIC CERTIFICATE

完成本班全部课程学习，将由中国人民大学建立学员档案，颁发中国人民大学首席人力资源官课程结业证书，证书统一编号存档，加盖钢印，可通过中国人民大学网站进行查验。

**报名流程** REGISTRATION PROCESS

1.报名时请提交学员申请表和最高学历学位证书复印件；

2.申请材料经学院审核后择优通知入学；

3.审核通过，寄发入学通知书；

4.学员收到通知书后，将学费汇入指定账号并将汇款底单传真；

5.教务组收到学员汇款底单及培训费用后，发放详细上课通知书。学员准时携带上课通知及相关材料到中国人民大学报到，参加培训。

**CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER**

**中国最有影响和最具实力的人力资源院校**

**全国唯一拥有人力资源管理专业本科、硕士、**

**博士完整教学体系的高等学府**

**办学背景**

**彼得•德鲁克曾说过：“企业管理说到底就是人力资源管理，人力资源管理就是企业管理的代名词。”CHO，是现代公司中最有价值的管理职位之一，是CEO的战略伙伴、组织变革专家和企业人力资源制度的顶层设计师。优秀的CHO能从时代变革和组织战略高度去构建高效的人力资源管理系统，成功协助企业进行互联网时代的组织转型与管理变革，通过建立科学的人才[选拔](http://baike.baidu.com/subview/2674547/2674547.htm" \t "http://peixun.ruc.edu.cn/index/index/project_cont/id/_blank)、培养、评价与激励机制，激发人才的潜能和创新力，塑造卓越的企业文化，最终实现组织和员工的可持续发展。**

**中国人民大学特开设此研修班，致力于时代背景下人力资源管理的实战课程，从更新的理念、更高的高度来提升专业水平、拓宽视野、增强对内外环境快速变化的判断和应对能力，促进人力资源管理工作全面创新发展，帮助企业择天下英才而用之。**

**CURRICULUM VALUE**

**课程价值**

**以中国人民大学在劳动经济、人力资源管理、社会保障和劳动关系等专业雄厚的师资力量，以及教学、科研、管理咨询、公共政策、国际交流的实力，全视角诠释中西方人力资源管理的真谛。**

1. 贴近人力资源管理理论和实践的最前沿，体系先进、方法实用、融管理思想与技术为一体。体现了企业最新管理动态和最佳实践，配以大量的标杆企业案例深度剖析对标，即学即用，直击企业痛点。

2.汇聚来自理论界、咨询界和企业界的顶级授课专家团队。深度整合人力资源界的顶级实战专家、资深咨询师和标杆企业的人力资源高管，多视角解读现代人力资源管理精髓，实现理论与实践完美互动。

3．创新学习模式，高度融合理论前沿讲授、案例深度解剖、实践经验交流、现场咨询研讨、行动学习、导师制等多种培训方式，全方位提高学员对企业人力资源问题的战略性思考能力、洞察能力、变革能力、执行力和领导力。既强调提升学员个人的专业能力，也强调解决学员企业面临的实际管理问题。

4．构建中国首席人力资源官的高端社区和职业发展网络。为学员配备精通理论与实践的顶级专业导师团队，长期辅导和关注学员职业成长。打造由大学教授、标杆企业高管和CHO学员组成的终生学习交流的高端社区，提升CHO学员的社会资本和职业发展竞争力。

**课程设置**

|  |  |
| --- | --- |
| ****课 程 模 块**** | **课  程  主 题** |
| ****战略格局与**** ****人才规划（必修课）**** | 全球化背景下人力资源管理最新发展趋势 |
| 变革时期的人力资源战略转型 |
| 企业战略与人力资源规划 |
| 职业生涯开发与管理 |
| ****人力资源管理**** ****实战操作（必修课）**** | 人员招聘、人才测评与胜任力模型 |
| 人力资源管理：人性、心理和文化 |
| 组织效能提升与人才机制创新 |
| 全面薪酬管理与薪酬体系设计 |
| 新法背景下员工关系管理实务 |
| 企业大学与培训体系建设 |
| 互联网时代的运营模式变革与企业文化建设 |
| 劳资法务实用指导 |
| ****领导力与**** ****团队管理（必修课）**** | 人力资源管理和领导力 |
| 创新思维与管理 |
| 冲突管理与解决冲突方法 |
| 团队领导与参与式管理 |
| 沟通心理学 |
| **选修课：战略营销模块、财务管理模块、领导力培养模块、优秀企业参访学习模块（任选两个模块，4天课）** | |

**授课师资**

**程延圆** 中国人民大学劳动人事学院教授

**张 钧** 北京市领导力中心副主任

**彭剑锋** 中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师

**杨黎明** 人社部劳动工资研究所副所长

**包 政** 中国人民大学商学院教授、博士生导师

**刘 昕** 中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所教授、博导

**方振邦** 中国人民大学教授、博导、中国人民大学公共组织绩效管理研究中心主任

**邓雨薇** 人力资源与组织结构专家、平衡管理模式创始人

**刘启明** 凯诺斯管理咨询公司董事长

**白万纲** 中国首席集团战略与集团管控专家

**王新超** 北京大学光华管理学院教授

**张玮桐** 北京大学人力资本研究所研究员

**章义伍** 著名领导力及人力资源管理专家、麦当劳中国公司元老

**许玉林** 中国人民大学劳动人事学院副教授

**冯 芳** 北京大学人本管理研究中心副主任

**杨卫华** 法学硕士、资深劳动法专家

**王 猛** 中国培训体系建设与流程管理第一人

**尹文刚** 中科院心理研究所博士生导师

**杨河清** 首都经济贸易大学劳动经济学院院长、教授、博导

**段 磊** 汉哲管理咨询集团董事长、首席专家

**中国人民大学CHO高级研修班报名表**

填表日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 个 人 信 息 | 姓 名 |  | 性 别 |  | 身份证号 |  |
| 民 族 |  | 籍 贯 |  | 出生年月 |  |
| 专 业 |  | 最高学历 |  | 工作单位 |  |
| 职 务 |  | 职 称 |  | 移动电话 |  |
| 联系电话 |  | | | 传 真 |  |
| 通讯地址 |  | | | 邮政编码 |  |
| 电子邮箱 |  | | | | |
| 工 作 单 位 情 况 | 单位名称 |  | | | 所属行业 |  |
| 职工人数 |  | 资产总额 |  | 单位网址 |  |
| 单位法人 |  | 联系电话 |  | 传 真 |  |
| 通讯地址 |  | | | 邮政编码 |  |
| 单位性质 | □ 国有及控股 □ 股份有限 □ 有限责任  □ 集 体 □ 私 营 □ 合伙人 □ 中外合资  □ 外商独资 □ 个体 □ 事业 | | | | |
| 教学组意见 | |  | | | | |
| （注：如有退费，有关规定开班前请详询招生老师，开班后不予退费，敬请谅解！）  请参加培训人员认真填写此表（此表可复制） | | | | | | |