**组织与人才体系发展设计课程**

**Development Design of Organization and Talent System**

**时间/地点：**

**上海：**2020年5月14日 2020年9月10日

**北京**：2020年6月11日 2020年10月22日

**深圳**：2020年7月23日 2020年11月26日

**广州**：2020年9月17日

**成都：**2020年8月27日

**费用/Fee：**

3500元/人（含午餐及茶歇）

**培训议程/Agenda**

|  |  |
| --- | --- |
| * 08:30-08:55 签到 Register | * 12:00-13:00 午餐 Luncheon |
| * 09:00-10:30 培训 Training | * 13:00-15:30 培训 Training |
| * 10:30-10:40 茶歇 Coffee Break | * 15:30-15:45 茶歇 Coffee Break |
| * 10:40-12:00 培训 Training | * 15:45-16:30 结束Training end |

* **概述/Overview**

**引言**

新经济形势下企业经营环境的日趋复杂，企业将面临着更为巨大的市场竞争压力，如何增强核心竞争力，提高经营能力，已经成为越来越多组织关注。建立全面且科学的人才体系发展管理体系也成为许多公司的当务之急。

课程透过对企业组织发展趋势的系统性介绍，帮助组织构建完整人才体系框架，完善企业人才发展的途径，并学习如何设计更佳的人才发展体系，从而打造高绩效团队。

此次课程不仅仅是一个培训，更是一套完备实用的解决方案：如何建立员工的激励体系？如何进行岗位分级、岗位说明书与岗位价值评估？如何搭建完善的晋升及干部管理体系？都将在课程中找到答案。

**课程收益：**

1、了解从企业战略与经营的角度理解企业持续发展的源动力，树立正确的人才经营与发展管理理念，理解人才经营与人才体系发展管理的重要意义；

2、学习了解人才发展“九定”重要内容；

3、掌握人才岗位说明书与岗位价值评估，盘活企业人力资源，激发人才潜力；

4、了解先进的职业生涯通道与任职资格体系构建标准；

5、学习国内名优的人才发展体系成功经验。

* **活动纲要/Outline**

|  |  |
| --- | --- |
| **一、前言**  1.1 VUCA时代企业人力资源激励体系搭建流程与步骤  1.2 不同企业发展时期人力资源重点工作  **二、组织发展阶段及趋势**  2.1 组织发展四个阶段  2.2 组织架构演变规律  2.3 组织管理基础变革  2.4 企业薪酬管理变革  2.5 企业绩效管理变革  2.6 企业文化管理变革  2.7 组织变革案例解析  **三、企业“九定”工作**  3.1 “定战略”  3.2 “定流程”——关键价值链梳理  3.3 “定架构”——组织架构设计  3.4 “定职责”——部门定位及职责撰写  3.5 “定岗”——RASIC矩阵分解  3.6 “定编”——工作量分析  3.7 “定职级”——岗位价值评估  3.8 “定考核”——PBC绩效承诺  3.9 “定人员”——任职资格评价 | **四、岗位说明书与岗位价值评估**  4.1 岗位说明书模板要求  4.2 岗位说明书动词标准及书写规范  4.3 通用岗位价值评估方法  **五、职业生涯通道与任职资格体系设计**  5.1 职业发展通道设计  5.2 任职资格标准设计  5.3 任职资格认证设计  5.4 任职资格管理系统的应用  5.5 知名企业任职资格体系案例  **六、晋升及干部管理体系设计**  6.1 干部规划——人才盘点及布局  6.2 干部选拔——建立干部标准  6.3 干部选拔——建立选拔机制  6.4 干部使用与评价  6.5 干部学习与发展  6.6 干部激励  6.7 干部监察 |

* **讲师介绍/Lecturer**

**王老师**

十年人力资源数据研究和管理咨询行业经验，浙江大学特聘讲师、湖南大学商学院特聘讲师，时代光华特聘人力资源专家、Hroot2015年度人力资源卓越贡献奖。专注于人力资源核心体系建设、人力资源效能管理等研究方向；案例故事详实，往往能针对客户需求切中问题要害。对于课前的准备更是精益求精，因此很多客户称他为“系统化培养人力资源管理人才的教练员”。课程以实战和落地著称！

王先生管理咨询服务涉及的行业十分广泛，涉及金融、化工、高科技、旅游、医药、机械制造、IT制造、家电、建筑、快速消费品等多个行业的国有、民营及合资企业，具有丰富的咨询和培训实践经验。

**主讲课程：**

《人力资源核心体系建设》、如何提高企业人力资源管理效能》、《组织变革管理》、《战略型人力资源管理体系建设》、《二元人力资源管理》、《薪酬体系设计实务》、《战略绩效体系设计方案班》

**培训代表企业：**

宝安集团、美的集团、福田戴姆勒、可口可乐、潍柴动力、华润置地、恒大商业、万科地产、万达集团、国美电器、深圳报业集团、中国人民银行、韩亚银行、农业银行、成都农商银行、金科控股、德银租赁、网易、百度、东易日盛、娃哈哈、蒙牛、麦当劳、内蒙华电、华润雪花啤酒、北冰洋集团、中联重科、南车时代、首创集团、居然之家、绝味食品、青年汽车集团、中国外运天津有限公司、湘鄂情、小肥羊、远大住宅、正荣集团、浙江省国贸、上海证大集团、中标建设集团、中国电子系统工程第四建设有限公司、中航国际控股、中源协和干细胞生物、德邦股份、厦门银鹭、隆平高科、远洋地产、首创集团、联投置业、越秀地产、杜莎夫人蜡像馆、良品铺子、石头记饰品、蓝鸽集团、远大医药、九州通集团、中地集团、中建三局、深圳市机场股份有限公司、酷派集团、好药师、PPTV、春雨医生、幸福蓝海影视、城市便捷酒店、泛海物业、天津港航物流、港中旅、广西投资集团、金夫人婚纱、广汽部件、国投罗钾