[](tel:400-0620-158)「业务停滞」 是企业所有问题的源头



老板痛

战略与业务需要推进，为什么团队能力跟不上？

为什么绩效一直在做，公司目标还是无法达成？

为什么企业文化只是在墙上， 落不到员工行动中？

HR愁

为什么天天忙前忙后， 还是不停的被业务部门挑战？

给公司的培训没断过，为什么员工业绩就是达不成？

学了那么多理论和方案，为什么实际应用效果不佳？

在这里您将获得

上承接战略 ，下落地设计 业务型HR也能撑起业务部门半边天

企业收益

|  |
| --- |
| √ 提高HR业务认知与落地实践能力  为老板培养懂业务 、落战略 、树文化的业务型HR  √ 赋能HR承接并落地企业重要项目策略  帮助企业提升团队能力 、实现业务目标达成 |

HR收益

|  |
| --- |
| √ 掌握业人融合的核心能力  从招聘 、培养 、绩效 、薪酬 、文化 、制度等多方位支持业务发展  √ 打磨六会落地的全套方案  启动会 、裸心会 、人才盘点 、共创会 、团建活动 、业务复盘 |

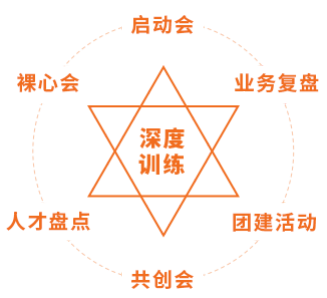


课程亮点





让HR核心能力在业务场景中有的放矢



让六大里程碑必做项目有效落地

深度训练：启动会、裸心会、人才盘点、共创会、 团建活动、复盘会

通过实操作业、最佳实践秀、 问诊答疑

实现理论与实践相结合

结合企业发展不同阶段和多种业务场景

首创HR能力地图 ，提升HR基于业务视角的

“招聘、培养、绩效、薪酬、文化、机制建设”等核心专业能力

适合学员



人力资源岗位从业者



亟需组织变革的老板



需HR协同的业务管理者

名师授课

刘红杰

创业酵母业务合伙人

前阿里健康人力资源总监

业务有洞察，组织有温度，贴身推动战略落

地的组织缔造者



朱虹

|  |
| --- |
| 创业酵母业务合伙人  酵研院 Γ业务型HR」学科主理人  前上市集团万人销售团队HRBP HEAD  在“传统&创新”模式中无缝切换，是业务中 淬炼的HR专家  吴越 |
| 酵研院高级专家  10年电商/门店/互联网金融等  多行业人力资源管理经验  带你校准领域目标和难题靶点的百科全书  朱志强 |
| 创业酵母咨询专家  15年人力资源管理经验  前美股上市公司高级薪酬绩效专家  陪伴企业跨越不同发展阶段，持续护航组织 能力提升的管理咨询专家  李苗苗 |

创业酵母法律总顾问

北京市中友律师事务所主任 、高级合伙人

兼职仲裁员

300+政府企业法律顾问

专精人力资源与劳动关系·争议解决·政府监

管与合规等的法律专家

课程大纲

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 时间 | 学习内容 | |
| Week 0 | 视频课程 《先导课》 | |
| Week 1 | 视频课程 | 《业人融合：业务型HR的基本工作思路》  掌握业务型HR在工作中的底层逻辑和工作方法 |



|  |
| --- |
| 益丰大药房 丁珍珍 江苏人力资源部负责人 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Week 2 | 视频课程  实案训练 | 《选对人》精准画像， 巧妙甄选， 为业务招到合适的人才  《育人才》挖对需求， 开好药方 ，有效培训促进团队成长  共创会：策划/召开一场深入高效的共创会  裸心会：策划/组织一场触达人心的裸心会 |
| Week 3 | 视频课程  实案训练 | 《推绩效》不仅仅是考核，做对绩效为战略保驾护航 《定薪酬》不单单是发钱，定好薪酬让团队状态拉满  《劳动法》人力资源管理中的法律风险与防范  业务复盘：策划/组织一次让团队茅塞顿开的业务复盘  人才盘点：策划/组织一次帮组织排兵布阵的人才盘点 |
| Week 4 | 视频课程  实案训练 | 《建机制》识人心 ，懂人性， 善设机制让团队远离躺平  《落文化》不仅仅是口号，将文化落到实处， 为组织夯实根基  启动会：策划/召开一场激励人心的启动会  团建活动：策划/至一次活色生香的团建活动 |

学习方式

4周22天 ·线上实战训练营

精品课程

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 精讲业人融合专业能力 ，夯实HR底层、思维与素养  √ 业务型HR的基本工作思路   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | 选对人  推绩效  落文化 |  | 育人才 定薪酬  建机制 |   √ 人力资源管理中的法律风险与防范 |

实战训练

|  |
| --- |
| √ 实练HR必做6大重要项目  ·裸心会 ·共创会 ·业务复盘  ·人才盘点 ·启动会 · 团建活动  √ 实操作业  ·每日训练 ·每周复盘 ·贯穿始终  √ 最佳实践展示分享  ·每周—次 |

学员见证

|  |
| --- |
| 陕西广电传媒网络 武彤 5G与大数据公司HRBP |

|  |
| --- |
| 业务型HR最大的特点是专业 、全程干货，非常系统 。作为业务转型 的HRBP， HR专业知识，能让我在后续工作中，基于业务对招聘有更  清晰的认知。 |

|  |
| --- |
| 四川仁辉生物科技有限公司 杨洋 人事行政经理  从业务中来到业务中去，在思维模型上对HR的工作进行升级 。这个 转换让我很受用 。也让我觉得工作内容又有了新的价值点 。 参加培 训听课只是第一步，非常基础的一步 。而完成作业也只是检查结果的 一个步骤 。我们最重要将学到的东西应用到实践之中 。 最后，要感 谢创业酵母， 这堂课程对我我自己的职业生涯设计 、企业长远目标的  实现有着举足轻重 、不可低估的作用 。 |

|  |
| --- |
| 之前学过的课程比较偏技能型， 比如怎么做绩效 、怎么招人 ，而这堂 课程是站在更高的角度，提供了一些思维模型，嫁接在底层技能上 。 并通过借假修真，将所学知识应用到小组管理 、团队管理之中 。从业  务中来到业务中去，是这门课程的精髓。 |

|  |
| --- |
| 卡川尔流体科技 （上海）有限公司 巩创军 总经理  业务型HR训练营强调从业务中来，到业务中去 。否则工作就会变成 无源之水 ，无本之木 。业务管理者在工作中既当爹又当妈， 时常会存 在发生用力不够或者发力过猛的现象 。而业务型HR正好能充当好合  作伙伴的角色，给予业务团队支持，解决过程中一些磕磕绊绊的问  题 。 22天的学习，课程架构设计合理，有体系 。而且线上讲课 、小 组讨论， 营造了训练的云场域，我充分的体验到了借假修真的修行之  道。 |

即刻报名诊断企业现状，专业老师为您提供量身定制的企业服 务！

￥ **9999**/人

企业团购有优惠

报名须知

报名流程

报名 → 缴费 → 问卷调研 → 电话访谈 → 正式学习

上课模式是什么？

课程采取线上教学和实战训练方式，请联系学习 顾问咨询课程详情并获取企业团购优惠。

如何开始学习？

报名成功后，您的专属学习顾问为您解答相关课 程问题，请酌情提前规划住宿及交通， 以免影响 正常上课。

版权声明

本课程相关知识产权归创业酵母所有，与本课程

有关的所有课程视频 、文字 、图片等知识产权均

归属于创业酵母。

具体内容以课程现场为准。

