## 许林芳|数字时代·卓越组织进化系统

-许林芳3天2晚训战营一

企业痛点

01、业务变化快、验证快、公司有流水，没业绩；团队年轻、个性张扬，会赚钱，没人心；有成长，没持续；老的管理模式和经验似乎都不灵验了..

02、当下的组织形态和市场环境，要求管理者要上得厅堂，下的厨房，要顶天立地，不仅能做执行，还能做腰部协调，更重要的是要懂战略，会拆解；

新市场，新业务，新员工，需要新思维的管理者，组织对管理者提出了更高的胜任力要求

许林芳

◆博商特聘导师

◆前农夫山泉人力资源总经理

◆前阿里大区资深经理

全网畅销课-《阿里三板斧》讲师

课程收获

阿里10年陈-许林芳老师，一套完整的管理者必修三板斧，给数字化时代的管理者提供一套完整的成长指南，培养数字时代的新管理人才

业务上：懂战略，会落地，能出结果

带人上：懂人性，擅沟通，会做激励

适学人群

创始人、CEO、企业高管、及核心管理者人力资源从业人员、企业内训师、管理培训师

课程大纲

管理角色认识和定位

1.数字时代管理者的四重角色

2.数字时代管理者常犯的错误

3.数字时代下的管理者定位和七项能力

懂战略

1.战略是选择

2.战略是以终为始

3.战略地图的绘制

搭班子

1.组织架构的设计：传统组织和未来组织

解析阿里华为、腾讯、字节、韩都衣舍的组织架构

2.班子怎么搭配，班子搭配模型

3.如何识别并吸引优秀的人才，如何请不合适的人离开

树文化

1.文化的构建方法

2.文化落地的机制

3.文化落地的抓手

造梯子

1.如何给员工造梯子-职级体系

2.人才培养体系及落地

3.如何凝聚人心，使众人行

真激励

1.激励的底层逻辑

2.激励的三种形式

3.薪酬体系的设计

拿结果

1.定目标：从组织驱动到个人驱动

2.追过程：做辅导，培养人

3.拿结果：教你如何做一场真正的团队复盘

博商管理

《数字时代·卓越组织进化系统》

收费标准：2.98万/人

\*费用包含培训期间茶歇费用，课程费，讲义费，物料费