

卓越企业家精修班

以信仰之光穿越危机 以理念之力驱动组织

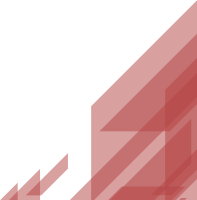
11位权威导师+3大核心模块+13项思辨课程+12天系统学习

企业创始人定制项目， 2024年首期招募 ，开放申请限30席

生意人遍天下， 但企业家罕见。

卓越的企业家是那种能够制造信仰 、 持续传播信仰并巩固信仰的极少数人；

是理念 、 制度 、 人的组织者。



**华营陪伴企业家成长全景图**

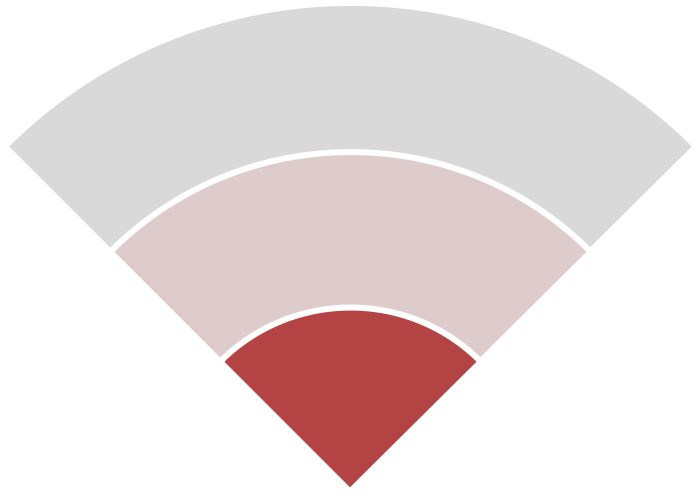
**方向大致正确， 组织充满活力** ，持续向一切优秀学习，

卓越组织实训班

从“增长 ·活力 ·效率 ”三大维度构建卓越组织

—— 陪伴成长 ——

让华为走到了今天 。

**企业家， 要做终身学习者， 华营， 做企业家终身学习的**

卓越企业家精修班

从“理念 · 制度 · 人 ”三大维度启发企业家，推动组织发展

—— 启发觉察 ——

**陪伴者 。**作为专注于输出华为管理核心理念及管理精髓的平

台 ，华营希望通过“私教坊 ”、“卓越企业家精修班 ”和

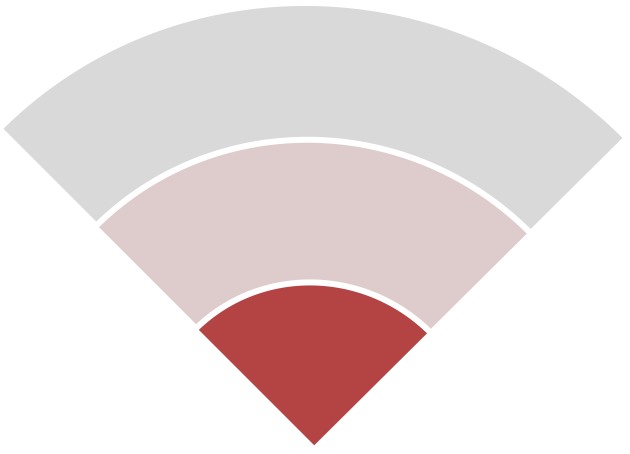
“卓越组织实训班 ”三个维度的解决方案， 帮助企业家**掌握**

私教坊

陪伴企业家终身成长

—— 激发动力 ——

**规律， 指导实践， 提升能力 。**

**卓越企业家精修班**

**卓越组织实训班**

**从“增长 ·活力 ·效率 ”三大维度构建卓越组 织**

**—— 陪伴成长 ——**

**卓越企业家精修班**

**从“理念 · 制度 · 人 ”三大维度启发企业家 ，推动组织发展**

**—— 启发觉察 ——**

**私教坊**

**陪伴企业家终身成长**

**—— 激发动力 ——**

**11位重磅导师：** 任正非身边核心顾问及华为前资深高管

**3个核心模块：** 聚焦理念 ·制度 ·人三个核心要素的闭环

体系

**13项主题课程：**

• 成为卓越企业家和高效领导者核心要素

• 开放 、妥协 、灰度的企业管理哲学思辨

• 以奋斗者为本的激励机制设计切实落地

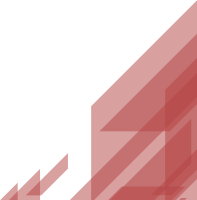
• 组织的经营战略 、决策机制与干部管理

• 以客户为中心的组织成长与变革管理 …

**6个月集中训练：** 每月2天， 12天课程， 高频共振

**30位领军行业创始人：** 互为师友 ，共促成长 ，共助发展



项目背景

活下去 ，持续活下去 ，是企业发展永恒的命题 。

在这个过程中 ，企业不可避免要面对三大挑战：

• 如何将创始人个人的使命、信念、价值追求转变为组织追求？

• 如何将创始人（及少数人） 的能力转变为组织能力？

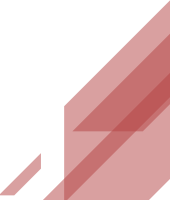
• 如何持续构建组织能力， 以实现逆周期增长？

持续应对这三大挑战的过程 ，是一个企业从优秀迈向卓越的过程 ，也是从“企业家的企业 ”向“企业的企业 家 ”的重要过渡 ，在这一过程中 ，创始人能否通过对管理的普适性和规律的把握 ，在理念 、制度 、人等维度

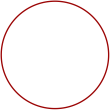
持续思考， 引领组织发展 ，是企业实现逆周期增长的关键 。

“ 死亡是会到来的， 这是历史规律， 我们的责任是应不断延长我们的生命 。 ”

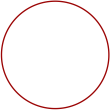
——任正非， 《一 江春水向东流》， 2011



家



制度



人



模块二：制度

• 卓越组织的构建离不开体系建设和行为管理， 企业的制度 派生于理念 ，理念与制度共同支配和激发人在组织中的行为， 同时推动组织架构 、流程 、规范的建立与完善 。



**02**



模块三：人

• 管理就是决策， 完善的决策机制和干部体系是企业从企业 家个人管理向职业化管理过渡的关键； 变革最终对抗的是人性， 如何构建和提升变革领导力是卓越企业家的必修课 。



**03**

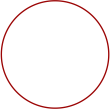
项目理念

卓越企业家应该是理念 、制度 、人三个要素的组织者，并致力于构建三个要素的闭环体系， 以实现组织的持

续发展；本项目通过深度思辨与探询，剖析华为等卓越组织的成功实践 ，帮助企业家探索组织的发展规律，

牵引企业家与组织的成长 。

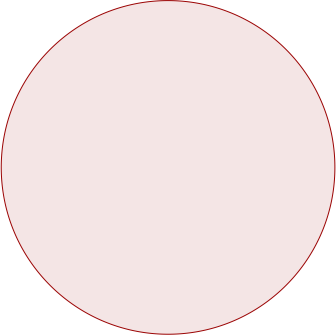
企业家精神



理念

卓越

企业

组织与治理 决策与变革

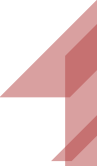


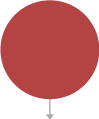
模块一：理念

• 一个卓越的组织， 必须有自己的组织理念， 以回答和解决 组织从哪来 、到哪去 、如何走的精神层面的问题 ，代表着组织 的灵魂； 卓越组织的理念来源于企业家精神和价值观 。

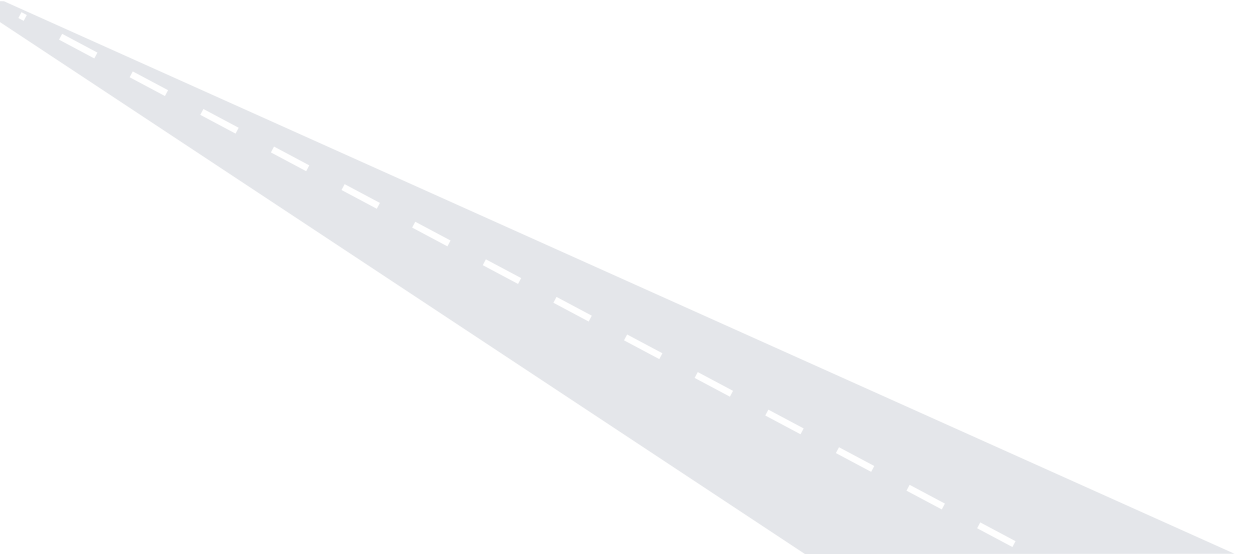


**01**

项目价值



真实

系统

• 11位核心重磅导师，作为 华为管理体系建设的亲历者 、 实践者与管理者，真实 、系统 分享华为管理体系建设背后的 故事 、逻辑与思考 。

• 从3大模块， 13大主题课

程切入，通过权威导师的启发，

帮助企业家在企业家精神 、管

理哲学 、组织治理 、高层干部

际结合，

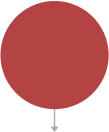
通，又

法论，

• 13大课程,理念与实 既有高屋建瓴的思想贯 有落地实践的案例与方 全面指导企业实践 。

管理 、组织能力构建 、变革领

导力等维度构建系统认知。



实践

项目导师

黄卫伟 华为公司高级顾问 首席管理科学家

陈培根 华为公司顾问

费 敏 华为公司前常务副总裁 、**EMT(**华为最高管理机构**)**轮值主席 洪天峰 华为公司前常务副总裁 、EMT**(**华为最高管理机构**)**轮值主席

杨汉超 华为公司前常务副总裁

胡彦平 邢宪杰 彭志军 马 福 杨 劲

余光远



华为公司前高级副总裁

华为公司前副总裁

华为公司前财经管理部副总裁

华为公司前变革项目管理办公室主任

华为公司前集团人力资源管理部干部与人才管理部部长

华为公司前集团薪酬管理部副部长 、终端公司薪酬管理部部长

**11**位核心导师， 华为公司现任顾问**+** 前核心高管

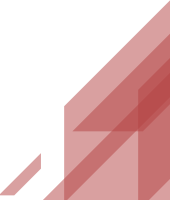
• 华为管理体系建设的亲历者 、实践者 、管理者

• 长期在任正非身边工作，对任正非的管理理念 、思想 、哲学有深刻理解

• 具备理论素养和功底，对管理本质和管理逻辑有深刻认知 ，能够跳出华为看华为，客观指导企业的管理改进

• 怀着使命精神和责任感，真实 、系统分享华为管理体系建设背后的故事 、逻辑与思考



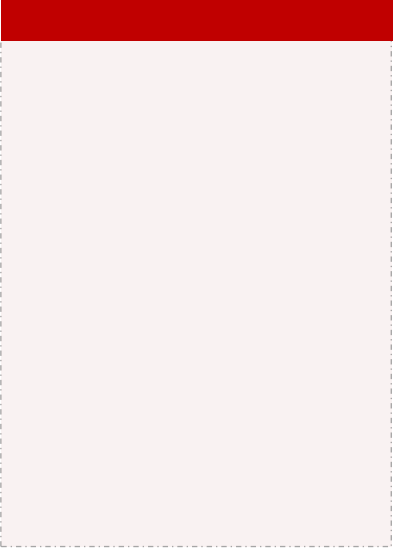


**企业管理哲学**

**模块一： 理念**

• **一个卓越的组织， 必须有自己的组织理念， 以回答和解决组 织从哪来 、到哪去 、如何走的精神层面的问题， 代表着组织的灵 魂； 卓越组织的理念来源于企业家精神和价值观 。**





**企业家精神**

**企业家管理意志的开发，提升学员对企业家角**

**色的思考与认知**

**【开营仪式】**

**【课程1】《开放 、妥协 、灰度》**

**导师：** 陈培根 华为公司顾问

**要点：** ‣ 一江春水向东流

‣ 华为的冬天

‣ 我的父亲母亲

‣ 开放 、妥协 、灰度

**【课程2】《跨越楚河汉界—成为卓越企业家和高效 领导者》**

**导师：** 洪天峰 华为公司前常务副总裁/EMT轮值主席 **要点：** ‣ 什么是企业组织

‣ 以企业组织为管理对象

‣ 成为卓越的企业家与高效领导者

‣ 构建学习型组织和企业家的终生学习

‣ 企业家精神 ：逝者如斯夫



**通过对管理哲学的思辨和探讨，提升企业家对人**

**性的理解，激发欲望 ，牵引组织活力**

**【课程3】《灰度： 企业管理哲学探讨》**

**导师：** 杨汉超 华为公司前常务副总裁

**要点：** ‣ 认识华为

‣ 开放 ：一杯咖啡吸收宇宙能量

‣ 妥协： 管理是妥协的艺术

‣ 灰度： 坚定不移的正确方向来自灰度

**【课程4】《以奋斗者为本的激励机制设计》**

**导师：** 余光远 华为公司前集团薪酬管理部副部长 、

终端公司薪酬管理部部长

**要点：** ‣ 企业经营机制的本质 ：利益的驱动机制

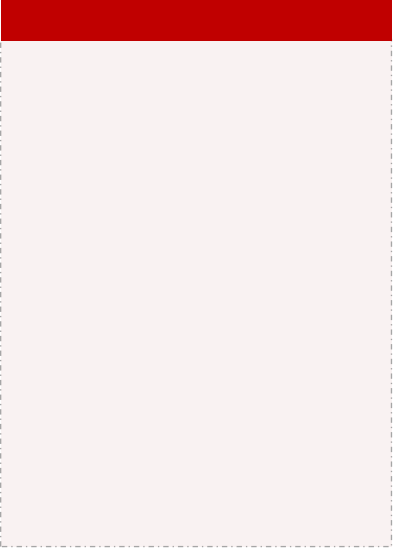
‣ 全力创造价值

‣ 正确评价价值

‣ 合理分配价值



**模块二： 制度**



**战略与顶层设计**

**从顶层设计到战略思考 ，帮助企业找到持续发**

**展的业务模式，探询增长的底层逻辑**

**【课程5】《顶层设计： 优秀到卓越企业的DNA》**

**导师：** 费敏 华为公司前常务副总裁/EMT轮值主席

**要点：** ‣ 企业哲学

‣ 战略本质

‣ 干部人才

‣ 管理体系

**【课程6】《支撑长期有效增长的战略管理体系》**

**导师：** 彭志军 华为公司前财经管理部副总裁

**要点：** ‣ 战略思想 ：让战略有灵魂

‣ 战略规划组织与流程

‣ 战略规划方法

‣ 全面预算管理

**【课程7】《价值为纲： 持续有效增长》**

**导师：** 彭志军 华为公司前财经管理部副总裁

**要点：** ‣ 战略思想 ：让战略有灵魂

‣ 经营的目的 ：长期有效增长

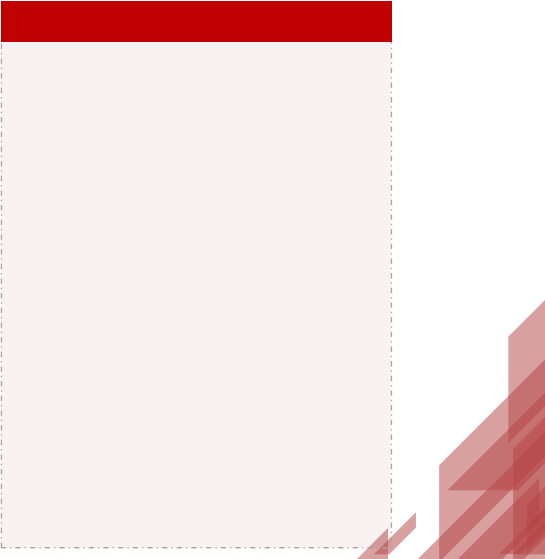
‣ 业务扩张的财务视角

‣ 正确处理扩张与控制的矛盾



• **卓越组织的构建离不开体系建设和行为管理， 企业的制度派 生于理念， 理念与制度共同支配和激发人在组织中的行为， 同时 推动组织架构 、流程 、规范的建立与完善 。**



**组织能力构建**

**以华为为案例 ，思考如何通过组织能力的构建，**

**更好地构建管理体系和制度**

**【课程8】《组织能力建设： 理论 、过程 、方法》**

**导师：** 胡彦平 华为公司前高级副总裁

**要点：** ‣ 组织能力理论与要素

‣ 组织结构设计与组织能力

‣ 组织协同的挑战

‣ 组织能力建设

**【课程9】《以客户为中心的组织成长》**

**导师：** 邢宪杰 华为公司前副总裁

**要点：** ‣ 企业的成长逻辑

‣ 从标杆企业变革历程看组织成长 ‣ 以客户为中心的流程化组织建设





**模块三： 人**

**高层决策与干部管理**

**管理就是决策 。完善的决策机制和干部体系是**

**企业从企业家个人管理向职业化管理过渡的关**

**~~键~~**

**【课程10】《华为的经营战略与组织政策》**

**导师：** 黄卫伟 华为公司高级顾问 首席管理科学家

**要点：** ‣ 认识华为

‣ 管理政策的概念

‣ 华为的经营战略

‣ 华为组织政策的演进

‣ 华为未来面临的挑战

**【课程11】《高层决策机制与干部管理》**

**导师** ：杨劲 华为公司前集团人力资源管理部干部与人

才管理部部长

**要点：** ‣ 建立集体决策机制以提高战略能见度

‣ 华为的集体决策机制

‣ 华为的干部管理逻辑

‣ 培养高层接班人梯队

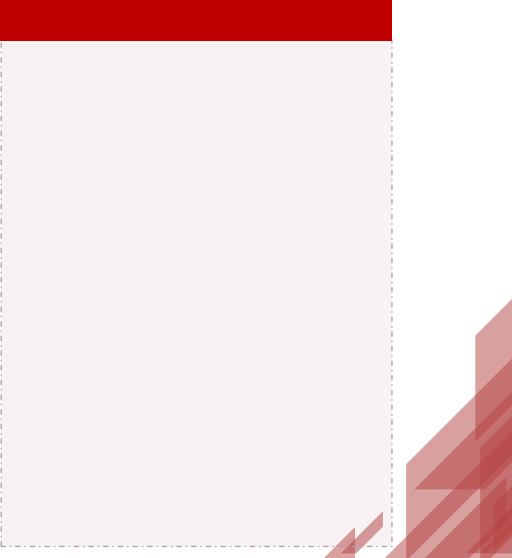
‣ 干部管理的原则 、过程与机制





. **管理就是决策， 完善的决策机制和干部体系是企业从企业家 个人管理向职业化管理过渡的关键； 变革最终对抗的是人性， 如 何构建和提升变革领导力是卓越企业家的必修课 。**





**变革领导力**

**企业需要通过持续的管理变革提升组织适应环**

**境变化的能力，构建卓越的变革领导力**

**【课程12】《变革过程管理若干因素初探》**

**导师：** 胡彦平 华为公司前高级副总裁

**要点：** ‣ 变革目标的定义及一般过程与原则

‣ 对变革准备度进行评估 ，做到心中有数

‣ 制定和评审变革项目方案

‣ 变革项目团队的组建及人选

‣ 变革赞助人的角色及组织保障

‣ 运用正确的方法与工具 ，确保变革成果交付

**【课程13】《变革中组织与人的管理》**

**导师** ：马福 华为公司前变革项目管理办公室主任

**要点**： ‣ 为什么变革 ：对事业有追求 ，对管理有信仰 ‣ 变革变什么 ：变革对抗的是人性

‣ 如何有效领导变革 ：提升变革领导力

‣ 有效变革的方法 ：行为变革管理（ BCM）





项目排期

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 模块 | | 课程主题 | 日期 | 地点 | 导师 |
| 模块一：理念 | | | | | |
| 企业家精神 | 第1讲 | 《开放 、妥协 、灰度》 | 2024年3月1日-2日 | 深圳 | 陈培根 |
| 《跨越楚河汉界—成为卓越企业家和高效领导者》 | 洪天峰 |
| 企业管理哲学 | 第2讲 | 《灰度：企业管理哲学探讨》 | 2024年4月12日-13日 | 北京 | 杨汉超 |
| 《以奋斗者为本的激励机制设计》 | 余光远 |
| 模块二：制度 | | | | | |
| 战略与顶层设计 | 第3讲 | 《顶层设计：优秀到卓越企业的DNA》 | 2024年5月17日-18日 | 深圳 | 费敏 |
| 《支撑长期有效增长的战略管理体系》 | 彭志军 |
| 《价值为纲：持续有效增长》 |
| 组织能力构建 | 第4讲 | 《组织能力建设：理论 、过程 、方法》 | 2024年6月14日-15日 | 上海 | 胡彦平 |
| 《以客户为中心的组织成长》 | 邢宪杰 |
| 模块三：人 | | | | | |
| 高层决策与干部管理 | 第5讲 | 《华为的经营战略与组织政策》 | 2024年7月26日-27日 | 北京 | 黄卫伟 |
| 《高层决策机制与干部管理》 | 杨劲 |
| 变革领导力 | 第6讲 | 《变革过程管理若干因素初探》 | 2024年8月23日-24日 | 上海 | 胡彦平 |
| 《变革中组织与人的管理》 | 马福 |



导师介绍

黄卫伟 华为公司高级顾问 首席管理科学家

陈培根 华为公司顾问 、二十年磨一课

中国著名的经济学家和企管学家 ，经济学博士 。中国人民大学商学

华为公司顾问， 长期跟踪与研究华为的管理思想与管理哲学 。在华 为内刊《管理优化》和《华为人报》上发表过多篇长文 。尤以1999

年发表的“企业不可穿上红舞鞋 ”一文引起广泛的关注 。

院教授 、博士生导师 。华为公司高级管理顾问，《华为基本法》主

要起草人之一 。主导编写华为三大管理纲要书系《以奋斗者为本》 、

《以客户为中心》 、《价值为纲》 。

费敏 华为公司前常务副总裁 、EMT(华为最高管理机构)轮值主席

洪天峰 华为公司前常务副总裁 、EMT(华为最高管理机构)轮值主席

华为公司前常务副总裁 、EMT（华为最高管理机构） 成员， EMT轮 值主席 ，历任运作与交付体系总裁 、研发体系总裁 、人力资源部总

裁等职 ，是华为管理变革的主要领导者与责任人之一 。

华为公司前常务副总裁 、EMT（华为最高管理机构） 成员， EMT轮

值主席， 华为第一代研发负责人， 历任研发部 、管理IT部等部门总

裁； 1990年清华大学电机系硕士 。

胡彦平 华为公司前高级副总裁 、公司变革项目管理办公室主任

杨汉超 华为公司前常务副总裁 、华为出击全球市场的一员大将

华为公司前常务副总裁， 先后担任过研发体系总裁 、人力资源部总

华为公司前高级副总裁 、管理工程部总裁 、公司变革指导委员会秘 书长 、公司变革项目管理办公室主任(PMO) 、公司组织干部部部长 、

华为大学副校长 ，是享受国务院特殊津贴的专家 。

裁以及全球营销总裁 ，是华为公司主要技术 、产品和市场演进历史

的重要亲历者与见证人 。



导师介绍

邢宪杰 华为公司前副总裁 、公司变革项目管理办公室主任

彭志军 华为公司前财经管理部副总裁

1995年加入华为 ，历任生产计划部总监 、供应链管理部副总裁 、业

曾任华为公司董事会战略规划委员会 、财经委员会 、审计委员会成员， 历任财经管理部副总裁 、首席风险官 、内控与风险管理部部长 、拉美片

区首席财务官等。

务流程与IT管理部副总裁 、公司计划委员会委员 、企业规划部

（ EPU）总裁等职 。曾担任集成供应链（ ISC） 管理变革项目负责人 、

全球供应链体系建设项目负责人 、公司变革项目管理办公室主任 。

马福 华为公司前公司变革项目管理办公室主任 、人力资源高级专

杨劲 华为公司前集团人力资源管理部干部与人才管理部部长

1998年加入华为公司 ，从事人力资源工作经验13年 ，研发工作经验 8年， 曾任研发体系领导力发展部部长 、员工培训部部长 ，集团人力 资源管理部干部与人才管理部部长， 支撑集团干部管理工作， 集团 HR战略预备队专业代表， 负责规划与实施整个HR体系的训战赋能工

作 。

家

在华为IPD 、CRM 、人力资源 、大质量等主要公司级变革中均承担

关键岗位， 并历任公司多个领域人力资源管理者岗位 ，是华为主要

变革实施及变革治理过程的见证者 、参与者及设计者 。

余光远 华为公司前集团薪酬管理部副部长 、终端公司薪酬管理部部长在华为工作

22年华为工作经验 。历任华为公司集团薪酬管理部副部长 、全球区域薪酬管理部部长 、

华为终端公司薪酬管理部部长 ，地区部级代表处总经理 ，销售铁三角组织建设及LTC流

程变革项目群总监 ，拥有端到端全流程业务变革经验 。

 报名事项

适合对象

• 企业创始人 、合伙人 、总裁 、总经理 、核心高管等企业决策者

• 从生存期向发展期转型

• 非资源依赖型或投资型企业



学习费用

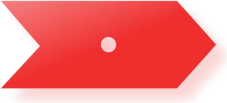
• 原价： 19.8万元/人，预售期间特惠价： 12.8万元/人

• 食宿 ：单次4800元/人（含2宿4餐），共计2.88万元/人

• 往返交通需自理



申请报名流程



材料初审



视频访谈



缴费入营



提交申请表



向课程顾问索取申请表， 按照申请表要求填写相关

内容，并提交

项目组进行申请表材料的 初步审核，确认符合要求，

可进入费用流程办理

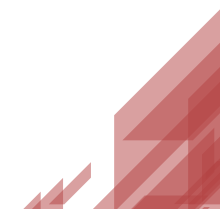
双方确认时间进行视频会议

访谈 ，大约30-40分钟

确认缴费情况，项目组将发送

入营通知 ，学员根据开课时间

及地点安排报到及参训





**华营优秀企业家校友（部分）**

**01 生产制造**

**03 网络技术服务&AI大数据**

**中文在线**（国内最大的正版数字内容提供商）

**亚信安全**（中国网络安全产业领跑者）

**兑吧集团**（基于SaaS运营及广告投放的港股上市企业） **创蓝文化**（消息通信服务综合解决方案提供商）

**红圈CRM**（领先的垂直领域SaaS营销服务商）

**天润云**（国内一流的呼叫中心服务厂商 ，港股上市）

**百悟科技**（全球化企业通信专业服务提供商）

**比特大陆**（全球领先的算力芯片/区块链技术服务商）

**易华录**（基于国家大数据发展战略的城市数字经济基础设施提供商） **泰砥科技**（优质的区块链技术型服务提供商）

**02 新消费**

**伊芙丽**（国民女装标杆品牌）

**小罐茶**（全品类高端现代茶）

**SKG**（畅销海内外的可穿戴按摩仪品牌） **途虎养车**（中国领先的汽车养护品牌）

**坚果投影**（用户总量全球第一的微投行业独角兽） **追觅科技**（小米生态链中的清洁家电生产品牌） **Baseus倍思**（中国消费电子行业领头型企业）

**唱吧**（国内领先的互动分享原创音乐平台）

**倍轻松**（健康智能硬件企业第一股）

**金沙河**（中国销量第一的挂面品牌）

**季季红**（覆盖全国的专业火锅管理公司） **丰茂烤串**（历经29年的烧烤餐饮品牌）

**鱼你在一起**（全国门店最多的酸菜鱼快餐品牌） **鲜果时间**（时尚的果汁饮品连锁经营商）

**好邻居连锁超市**（鄂西北零售业领军品牌） **口味王**（中国最大的槟榔加工企业）

**传音控股**（智能终端产品和移动互联服务提供商）

**恩捷股份**（全球最大的锂电池隔膜生产商）

**广东宏大**（集民爆 、军工 、矿山服务于一体的上市企业）

**鼎信通讯**（致力于电力线载波通信芯片研发的上市企业）

**星徽精密**（精密金属连接件行业首家上市企业）

**海沃机械**（全球物流自装卸及环卫服务领跑者）

**金卡智能**（无线智能燃气表及流量计行业首家上市企业）

**常宝钢管**（专用无缝钢管的制造服务商）

**望美实业**（玻璃研发与生产的领先企业）

**达瑞电子**（电子电器配件制造上市企业）

**爱旭新能源**（全球PERC电池重要供应商及上市企业）

**禾望电气**（中国十大最具创新的逆变器上市企业）

**凌云光技术**（领先的视觉图像和光纤光学设备检测提供商）

**04 生物制造**

**康辰药业**（创新药研发&销售上市企业）

**诺唯赞生物**（体外检测试剂及仪器开发商/科创板上市企业） **大清创投**（投资控股多家生物医疗企业）

**艾瑞德生物**（致力于单克隆胶体金 、快速免疫学诊断技术研发）

**杰士德精密**（领先的非标自动化解决方案提供商）

**普渡科技**（智能商用服务机器人研发生产商）

**可立克科技**（全球著名的磁性元件和电源技术解决方案供应商）

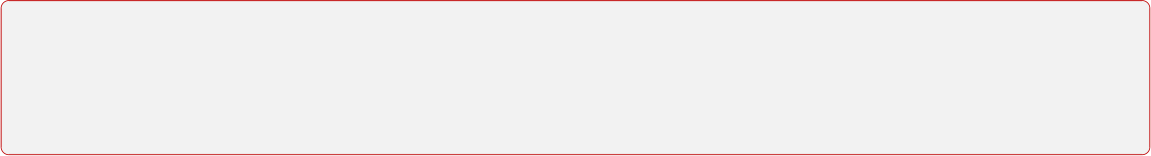
**安特威阀门**（国内一流的特种阀制造企业）

**爱柯迪**（国内领先的汽车铝合金精密压铸件专业供应商）

**博力威**（锂电池智能制造上市企业）

**关于华营**

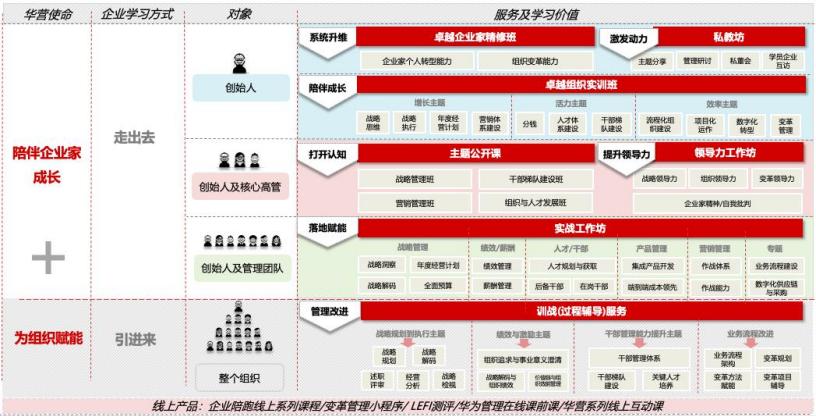
**华营学习地图**



华营聚焦成长型企业的管理挑战， 以**“ 陪伴企业家成长， 为组织赋能 ”**为使命， 以华为管理为案例 ，深度理解总结华为管理背后的管理逻辑

及变革管理经验， 为中国企业提供适配的**管理改进解决方案 。**10年来 ，华营为企业提供企业家领导力 、战略规划到执行 、干部管理 、绩效与激励 、

业务流程等主题的私教坊 、领导力工作坊 、公开课 、训战(过程辅导)系列产品及服务 ，助力企业系统**构建组织能力**， 实现企业**长期有效增长 。**





**卓越企业家精修班， 欢迎您的加入！**

**陪伴企业家成长 为组织赋能**